

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Investigador Junior/Tècnic de Recerca en Economia Forestal i Governança dels Serveis Ecosistèmics

Referència: 25-01-00006

**El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC)** està cercant un investigador junior o tècnic de recerca per incorporar-se al grup de Socioeconomia i Governança dels Sistemes Rurals, i contribuir a projectes relacionats amb la valoració monetària dels serveis ecosistèmics.

El CTFC, localitzat a Solsona (pre-Pirineus, 120 km de Barcelona), és un centre públic de recerca i innovació que compta amb uns 180 empleats. CTFC produeix <120 articles científic anualment, i compta amb un pressupost de <9M € anuals. L'activitat de recerca i 1 del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge, 3) Biodiversitat; i 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional disponible en: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat)

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Març de 2025, o tan aviat com sigui possible.
2. Contracte laboral fins desembre 2025, amb possibilitat d'extensió, treballant per projectes finançats per Horitzó Europa i Next Generation.
3. Jornada laboral: completa, 37'5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC (màxim de 20 h/setmana).
4. Lloc de treball: Solsona.
5. Categoria professional i retribució: Segons aportació i experiència, entre 23.000 i 27.100 €/any brut.
6. 23+6 dies de vacances anual. Bones condicions de conciliació familiar.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. En general, totes les funcions pròpies de la categoria professional d'acord amb la normativa del CTFC, i de manera més específica:
2. Realitzar anàlisi econòmics en l'àmbit de l'impacte econòmic de projectes, valoració ambiental, anàlisi financer de la cadena de valor, economia política, etc dins de projectes de R+I. Això implica anàlisi documental i quantitatiu.
3. Recollida de dades (enquestes i/o entrevistes) amb actors clau (policy-makers, agents de la cadena de valor, propietaris forestals), i gestió de bases de dades associades.

4. Revisió de literatura i preparació d'informes sobre serveis ecosistèmics dels boscos, incentius econòmics, economia dels incendis forestals, pastoralisme, Solucions Basades en la Natura, innovacions forestals, etc.
5. Contribuir a la redacció d'articles científics, divulgatius, i informes tècnics.
6. Contribució a altres activitats institucionals.

## REQUISITS NECESSARIS

---

1. Graduat/da o Llicenciat/da en Economia (o a punt de graduar-se), preferiblement en economia ambiental o agrària, o en una disciplina relacionada sempre que s'hagi especialitzat en economia.
2. Experiència en anàlisi econòmic i/o estadístic.
3. Habilitats comunicatives, tant per escriure com per presentar i reportar.
4. Habilitat per treballar amb stakeholders
5. Anglès a nivell professional

## CONDICIONS VALORABLES

---

1. Nivell de Màster
2. Interès en desenvolupar carrera científica – inscriure's com a estudiant de doctorat serà altament valorat.
3. Experiència en tècniques de valoració ambiental.
4. Experiència amb entrevistes en profunditat i/o enquestes
5. Experiència en revisió de literatura
6. Experiència amb anàlisi de polítiques
7. Experiència en participació en projectes de recerca.
8. Experiència en projectes interdisciplinaris.
9. Experiència internacional
10. Disposició a integrar-se ràpidament en un equip establert
11. Publicacions científiques o divulgatives en temes relacionats amb la oferta.
12. Coneixement de Castella i Català
13. Experiència en l'àmbit de recerca forestal, agrària, ambiental o rural.

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de treball en equip
2. Pensament crític i atenció al detall.
3. Capacitat de treball sota pressió
4. Habilitat per treballar en un ambient multidisciplinar
5. Habilitat per planificar i organitzar-se el treball independentment
6. Orientació als resultats
7. Flexibilitat i adaptació
8. Iniciativa i pro activitat
9. Disposat a viatjar esporàdicament

## CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
 Crta. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
 25280 Solsona  
 Tel. (+34) 973 48 17 52  
 E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i del responsable de l'àrea del lloc de treball. Aquest procés consistirà en:

Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents annexes adjunts a l'oferta omplerts i signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 14 de febrer de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

### Calendari Orientatiu

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta i condicions valorables.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.

	Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Març 2025	Inici del contracte.